

## CHARTRE DES VALEURS POUR DES MUNICIPALITÉS ÉQUITABLES

Nous croyons qu'un développement qui s'appuie sur l'éthique permet la croissance de la communauté, tout en respectant les limites des écosystèmes, sans créer d'inégalité, en donnant à chaque personne les mêmes chances d'épanouissement.

### Ce développement se veut:

**Égalitaire** en ce sens qu'il assure un accès égal pour les femmes, les hommes et les jeunes aux services, aux ressources et aux sphères de décision;

**Diversifié** car il laisse place à différentes formes d'économies: sociale, publique, privée;

**Inclusif** parce qu'il inclut les gens qui font face à des situations particulières d'intégration sociale;

**Démocratique** par les mécanismes de consultation et de concertation qui permettent à toute la collectivité de s'exprimer.

### Cette façon d'aborder le développement de nos municipalités s'appuie sur les valeurs suivantes:

- ✓ **La justice** (Traiter équitablement les dossiers);
- ✓ **Le partage du pouvoir** (partager les responsabilités entre les élu-e-s, entre les hommes et les femmes en favorisant la participation citoyenne);
- ✓ **Le respect des différences** (Reconnaître et s'ouvrir aux forces de chaque personne dans l'équipe pour travailler en complémentarité);
- ✓ **La solidarité** (Partager nos connaissances, nos valeurs, nos compétences dans l'intérêt commun et respecter les décisions. Adopter des mesures qui facilitent la participation et l'intégration des jeunes et des femmes et qui soutiennent la relève);
- ✓ **La transparence** (Clarifier les intentions, faire circuler l'information à tous les niveaux, adopter une saine gestion);
- ✓ **La viabilité** (se soucier des impacts sociaux et environnementaux de nos décisions).

---

Cette charte a été adoptée lors du Colloque *Femmes engagées: valeurs partagées!* du Réseau de solidarité municipale du Bas Saint-Laurent en présence de 40 personnes le 26 avril 2007 à Rimouski.