

**Table de concertation des groupes de femmes du Bas Saint-Laurent
Femmes et pouvoir**

PLAN D'ACTION 2005-2008

Objectifs	Moyens	Échéancier	Résultats attendus
<p>1- Augmenter la participation des femmes à la vie municipale. (en collaboration avec les centres de femmes du BSL)</p>	<p>Première année Soutien aux futures candidates</p> <ul style="list-style-type: none"> • Campagne de promotion médiatique pour inciter les femmes à se présenter comme candidate aux élections municipales et pour inciter la population à voter • Soutien technique aux candidates et nouvelles élues (en collaboration avec les centres de femmes) • Formation sur les structures municipales (en collaboration avec MAMR) <p>Mise sur pied de comités consultatifs <i>Femmes et ville</i> et <i>Femmes et MRC</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Participation à la mise sur pied d'un comité consultatif <i>Femmes et ville</i> (Trois-Pistoles) • Participation à la mise sur pied d'un comité consultatif <i>Femmes et MRC</i> (à identifier) 	<p>Sept.-oct. 2005</p> <p>Sept. 2005 à juin 2006</p> <p>Nov. 2005 à juin 2006</p> <p>Sept. 2005 à mai 2006</p> <p>Déc. 2005 à mai 2006</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Avoir élaboré et réalisé un plan de communication pour les élections municipales • Avoir répondu aux demandes de soutien de la part des candidates et des nouvelles élues • Avoir soutenu l'organisation de formations aux nouvelles élues municipales • Avoir participé à la mise sur pied d'un comité <i>Femmes et ville</i> à Trois-Pistoles • Avoir élaboré les règlements généraux • Avoir établi les priorités d'action • Avoir élaboré un plan d'action • Avoir produit un outil d'implantation des comités • Avoir participé à la mise sur pied d'un comité <i>Femmes et MRC</i> dans une MRC du BSL • Avoir élaboré les règlements généraux • Avoir présenté l'outil d'implantation de comités

<p>1- Augmenter la participation des femmes à la vie municipale. (en collaboration avec les centres de femmes du BSL)</p>	<p>Deuxième année</p> <ul style="list-style-type: none"> Mise sur pied de comités consultatifs dans une autre ville-centre et une autre MRC du BSL et début d'implantation dans les deux autres villes-centres Consolider les comités existants Élaboration d'une formation : <i>Déconstruire les propos sexistes</i> <p>Troisième année</p> <ul style="list-style-type: none"> Mise sur pied d'un comité consultatif dans les deux dernières villes-centres et la dernière MRC Recherche de moyens pour assurer le maintien des comités consultatifs Formation : <i>Déconstruire les propos sexistes</i> <p>Pour les trois années</p> <ul style="list-style-type: none"> Production et diffusion de d'un numéro du <i>Bulletin Développement-femmes</i> à chaque année Offrir nos formations et nos outils Mise à jour régulière du site Web de la Table Actualisation de la formation <i>Comment intervenir de façon stratégique</i> élaborée par la Table de concertation 	<p>Nov. 2006 à fév. 2007</p> <p>Mars-avril 2007</p> <p>Toute l'année</p> <p>Déc. 2005 à juin 2006</p> <p>Sept. à déc. 2007</p> <p>Sept. à déc. 2007</p> <p>Janv. à juin 2008</p> <p>2005 à 2008</p> <p>2005-2008</p> <p>Régulièrement</p> <p>Au besoin</p>	<ul style="list-style-type: none"> Avoir mis sur pied un autre comité <i>Femmes et ville</i> et un autre comité <i>Femmes et MRC</i> et présenté l'outil d'implantation Avoir évalué les moyens pour mettre en place un comité <i>Femmes et ville</i> dans les deux principales villes du BSL (Rimouski et Rivière-du-Loup) Avoir apporté un support technique aux comités existants (à leur demande) Avoir élaboré et testé une formation : <i>Déconstruire les propos sexistes</i> <ul style="list-style-type: none"> Avoir mis en place les comités <i>Femmes et ville</i> de Rimouski et Rivière-du-Loup Avoir mis en place les comités <i>Femmes et MRC</i> dans une troisième MRC du BSL <ul style="list-style-type: none"> Avoir identifié les freins à l'implantation ou à la consolidation des comités <ul style="list-style-type: none"> Avoir identifié des moyens pour assurer le maintien Avoir offert la formation <i>Déconstruire les propos sexistes</i>, sur demande, aux centres de femmes et au Réseau des Élués municipales <ul style="list-style-type: none"> Avoir produit et diffusé 1 numéro du <i>Bulletin Développement-femmes</i> annuellement Avoir répondu aux demandes de formation (2/3 par année) Avoir maintenu à jour notre site Web <ul style="list-style-type: none"> Avoir mis à jour la formation <i>Comment intervenir de façon stratégique</i>
<p>Table de concertation des groupes de femmes du Bas-Saint-Laurent - Femmes et pouvoir municipal (phase 2) – mai 2005</p>			

Objectifs	Moyens	Échéancier	Résultats attendus
<p>2- maintenir en poste les élues municipales du BSL et accroître le nombre de mairesses</p> <p>(en collaboration avec les centres de femmes du BSL)</p>	<p>Mise sur pied d'un réseau d'élues municipales</p> <p>Première année</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rencontres locales (souper, ateliers...) dans chacune des MRC pour promouvoir le réseautage • Sondage sur les besoins de soutien de ressourcement des élues • Mise sur pied du comité organisateur du Réseau <p>Deuxième année</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assemblée de fondation du Réseau des élues municipales • Concours <i>Municipalité équitable</i> pour attribuer une mention aux municipalités soulignant leurs gains en ce qui concerne l'équité hommes femmes <p>Troisième année</p> <ul style="list-style-type: none"> • Colloque annuel du Réseau des élues municipales • Gala du concours <i>Municipalité équitable</i> lors du colloque 	<p>Janv. à juin 2006</p> <p>Sept.2005 à juin 2006</p> <p>Juin 2006</p> <p>Sept. à nov. 2006</p> <p>Déc. 2006 à avril 2007</p> <p>Mai 2008</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Avoir tenu une rencontre dans chacune des MRC (8) • Avoir identifié une femme par MRC (8) pour faire partie du comité organisateur du réseau • Avoir élaboré un sondage sur les besoins de support des élues municipales • Avoir réalisé le sondage et l'analyse des résultats • Avoir mis sur pied le comité organisateur avec une représentante par MRC et tenu une première rencontre pour établir les priorités d'action • Avoir tenu deux rencontres du comité organisateur • Avoir recruté 40 élues municipales comme participantes • Avoir tenu l'assemblée de fondation du réseau • Avoir établi les règles de fonctionnement du concours <i>Municipalité équitable</i> • Avoir fait la promotion et le lancement du concours auprès du public et des municipalités • Avoir recruté 60 participantes (élues municipales et candidates potentielles) et 8 personnes-ressources • Avoir tenu un colloque du réseau des élues municipales d'une journée • Avoir attribué des prix aux municipalités lors du colloque du réseau

Objectifs	Moyens	Échéancier	Résultats attendus
<p>3- Sensibiliser et inciter les jeunes femmes à s'impliquer sur les instances décisionnelles</p>	<p>Organisation d'activités jeunesse</p> <p>Première année</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consolidation de notre collaboration avec la Commission jeunesse <p>Deuxième année</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implication des jeunes femmes dans l'organisation du concours <i>Municipalité équitable</i> <p>Troisième année</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tenue d'une activité jeunesse lors du colloque annuel du Réseau des élues municipales 	<p>Sept. 2005</p> <p>Janv. à juin 2006</p> <p>Déc.2006 à avril 2007</p> <p>Mai 2008</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Avoir établi une collaboration (renforcer les liens) avec la Commission jeunesse en participant au Rassemblement Jeunesse de septembre 2005 • Avoir recruté un ou deux jeunes femmes sur le Comité organisateur du Réseau des élues municipales • Avoir élaboré un volet jeunesse pour le <i>concours Municipalités Équitable</i>, en collaboration avec la Commission Jeunesse • Avoir recruté 8 jeunes pour participer à l'activité jeunesse lors du colloque du Réseau des élues municipales • Avoir tenu une activité jeunesse lors du colloque du Réseau des élues

Objectifs	Moyens	Échéancier	Résultats attendus
<p>4- Sensibiliser les instances à l'importance d'assurer la présence des femmes et la prise en compte de leurs besoins et réalités</p>	<p>Pour les trois années Représentation à la CRÉ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Siéger au conseil d'administration de la CRÉ • Mise sur pied et coordination d'un comité consultatif <i>CRÉ-condition féminine</i> • Participation à l'élaboration d'un plan quinquennal à la CRÉ • Élaboration d'une politique d'égalité et de parité pour les femmes et sa mise en oeuvre 	<p>Sept.2005 à juin 2008</p> <p>Sept. à déc. 2005 2005 à 2008</p> <p>Sept. 2005 à juin 2006</p> <p>Sept. 2005 à juin 2008</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Avoir participé aux 8-10 rencontres annuelles du conseil d'administration de la CRÉ • Avoir mis sur pied un comité <i>condition féminine</i> auprès de la CRÉ • Avoir tenu 4 rencontres annuelles du comité • Avoir participé à l'élaboration d'un plan quinquennal à la CRÉ • Avoir fait le suivi du plan quinquennal en ce qui a trait à la participation des femmes au pouvoir • Avoir apporté notre soutien dans l'élaboration et la mise en oeuvre d'une politique d'égalité et de parité à la CRÉ