



Consultations jeunesse au BSL

Du 9 au 26 novembre 2011 se sont tenues six consultations jeunesse sur l'ensemble du territoire bas-laurentien. Par cette démarche de collaboration, la Commission jeunesse du BSL, la Table de concertation des groupes de femmes du BSL et la Conférence régionale des éluEs du BSL désiraient recueillir les réflexions, préoccupations et recommandations de la jeunesse d'ici sur les trois thèmes sélectionnés.

Chacune des six rencontres a été organisée par un comité local composé d'unE jeune, d'unE éluE et d'une intervenante socio-politique du centre de femmes concerné. Caroline Dufour, Youla Bourgoïn et Lucie Brault ont coordonné l'ensemble des rencontres et se disent très satisfaites de la participation et des résultats obtenus. Au total, **188** personnes se sont impliquées.

Quelques recommandations sur l'implication des femmes et des jeunes en politique municipale sont ressorties :

- Reconnaître, promouvoir et valoriser le rôle de l'éluE
- Offrir des formations pertinentes pour rehausser le sentiment de compétence
- Démontrer l'importance et l'impact des décisions politiques sur la vie quotidienne
- Mettre en place des mesures de conciliation famille-travail-implication sociale
- Sensibiliser les jeunes des écoles à l'importance de l'implication citoyenne
- Utiliser Internet et les réseaux sociaux pour faire connaître les dossiers municipaux
- Offrir du mentorat pour assurer le maintien en poste des éluEs

Concernant la conciliation famille-travail-implication sociale, les jeunes sont unanimes à réclamer :

- Des services de garde plus nombreux et mieux adaptés aux besoins des parents.
- Une sensibilisation des milieux de travail afin d'assouplir les horaires et offrir de meilleures conditions.
- Une certification « Employeur – ami des parents ».

Les discussions sur la thématique de l'égalité permettent d'énoncer que :

- L'équité salariale n'est pas encore appliquée partout
- L'hypersexualisation, les stéréotypes, la violence conjugale et le harcèlement au travail sont des problématiques qui nuisent énormément à l'atteinte de l'égalité
- Les femmes se heurtent encore au « *plafond de verre* » dans leur cheminement au cœur des instances décisionnelles



La consultation jeunesse dans La Matapédia

Bref, il reste beaucoup de travail à accomplir, mais les pistes de solutions identifiées permettront de faire un pas de plus afin que **l'égalité de droit devienne une égalité de fait.**

Un rapport de la consultation sera bientôt disponible. Les données recueillies serviront entre autre à la CJ et à la TCGFBSL pour l'élaboration d'un plan d'action commun en vue des élections municipales de 2013. **Lucie Brault**, Agente de développement



Jennifer Murray
Conseillère municipale
Rimouski

Jennifer Murray a été élue conseillère municipale à la Ville de Rimouski en novembre 2009. Il s'agit donc de son premier mandat et on sent déjà qu'elle baigne dans un milieu qui lui convient, car elle s'y sent très à l'aise. Son père, lui aussi conseiller à la Ville de Rimouski, a su l'intéresser à la vie municipale. Voilà pourquoi elle a fait le pas en politique active.

Très impliquée au sein du Conseil, elle siège à plusieurs comités et Tables de concertation, dont le *Comité Femmes et Ville de Rimouski*, et fait même partie de la commission politique *Jeunes et démocratie municipale* de l'Union des municipalités du Québec.

Ce qui la motive au quotidien, c'est de pouvoir aider les gens. Quand des personnes la contactent pour des problèmes de tous ordres et qu'elle peut contribuer à régler ces difficultés, elle en retire une grande satisfaction. Par contre, elle avoue qu'il y a tout de même une pression à gérer, car les gens sont parfois durs lorsqu'ils ont des critiques à formuler, et ils ont des attentes qui ne peuvent pas toujours être comblées.

Plusieurs qualités lui permettent d'occuper cette fonction avec aisance : son sens de l'écoute, le plaisir d'être en contact avec les autres, ainsi que le respect et l'honnêteté dont elle fait preuve.

Jennifer se sent choyée de pouvoir faire partie d'une si belle équipe. Elle croit que les jeunes et les femmes sont les bienvenuEs en politique municipale. Elle les invite à OSER se présenter.

Quand je lui demande si elle osera se représenter en 2013, elle me répond : **POURQUOI PAS ?**

Nous la remercions de nous avoir accordé cette courte entrevue et lui souhaitons beaucoup de succès dans l'exercice de ses fonctions.

Brigitte Michaud

FOCUS GROUPE POUR EX-ÉLUES MUNICIPALES

Depuis les élections municipales de 2009, le nombre d'élues municipales au Bas-Saint-Laurent a dépassé la barre des 30%, passant de 27% à 31%. Comme pour les autres paliers politiques il est difficile de défoncer ce « plafond de verre », c'est-à-dire d'augmenter la représentation féminine au-delà de 30%. C'est pourquoi la Fédération canadienne des municipalités établit le seuil de 30% comme masse critique minimale pour refléter le poids des femmes dans la société. Sous cette barre, les femmes ne peuvent exercer de réelle influence.



Jocelyne Sergerie

Si le taux de conseillères a franchi ce plafond, (soit 33%), le taux de mairesses demeure très au-dessous de la masse critique (soit 17%). Parmi les raisons qui peuvent expliquer la faible représentation des femmes dans les conseils municipaux, il y aurait la difficulté de maintenir les élues en poste. Aux dernières élections, nous avons constaté une proportion élevée de nouvelles élues par rapport aux sortantes qui ont été réélues, soit 56% de nouvelles comparativement à 44% de réélues. Lors des élections de 2005 nous avons sensiblement les même taux soit 55% comparativement à 45%. Par contre, chez les hommes il y avait presque autant de nouveaux élus (294) que de réélus (292) aux élections de 2005.



Stella Paradis

Ceci nous laisse penser que pour atteindre la parité, il faut non seulement augmenter le nombre de candidates, mais réussir également à maintenir les élues plus longtemps en poste. C'est dans cet objectif que la Table de concertation organise deux focus groupe avec des ex-élues conseillères ou mairesses, pour explorer davantage les obstacles rencontrés et les raisons qui les ont amenées à abandonner la vie politique.

Un groupe se tiendra à Ste-Flavie, le 28 janvier, pour les MRC de l'Est et un autre à Rivière-du-Loup, le 11 février, pour les MRC de l'Ouest. Nous croyons qu'une meilleure connaissance de ce que vivent les femmes en politique nous permettra d'identifier des outils adéquats et de nouvelles stratégies pour faciliter leur maintien en poste sur les conseils municipaux.

Bienvenue à toutes celles qui sont intéressées par cette démarche.

Suzelle Lambert, agente de développement 418 851-1902

*Félicitations à Jennie Fortier
élue conseillère sans opposition
à Sainte-Flavie !*



*Nous souhaitons Bon Succès à Isabelle
Chouinard qui se présente conseillère aux
élections partielles de Saint-Pascal !*

POLITIQUES D'ÉGALITÉ Soutien aux municipalités

Suite à la tournée effectuée auprès des Tables des maires de l'automne 2010 au printemps 2011, une démarche d'accompagnement effectuée tout au long de l'automne 2011 a permis de soutenir les municipalités et les MRC qui étaient prêtes à se doter d'une politique d'égalité.

La municipalité de Sayabec (La Matapédia) a été la première à compléter la démarche et à adopter sa politique d'égalité le 7 novembre dernier. Elle a été suivie de la MRC des Basques qui a officialisé la sienne à la Table des maires du 23 novembre dernier. **Félicitations à ces deux pionnières au Bas-Saint-Laurent !**

Des comités de travail ont été mis en place à Saint-Louis-du-Ha! Ha! (Témiscouata), Saint-Pascal (Kamouraska), Pohénégamook (Témiscouata), Sainte-Marguerite-Marie (La Matapédia), Trois-Pistoles (Les Basques) et Saint-Anaclet-de-Lessard (Rimouski-Neigette), Chacun d'eux a été rencontré à deux reprises et s'apprête à présenter le résultat du travail accompli à son conseil municipal respectif. Il y a donc fort à parier que de nouvelles politiques d'égalité accompagnées de leur plan d'action seront adoptées en février.

La démarche sera bientôt complétée à Sainte-Félicité (Matane), est enclenchée à Matane et débutera sous peu à Esprit-Saint (Rimouski-Neigette).

Ce fut un plaisir de travailler avec chacun de ces comités. Leur composition variait énormément selon les différents milieux, mais on retrouvait partout la même volonté de réfléchir au portrait actuel de la municipalité au niveau de l'égalité et le même enthousiasme à discuter des actions concrètes à mettre en place pour favoriser un développement qui en tient compte. Merci à tous ceux et celles qui ont cru en la nécessité d'agir pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait et qui ont accepté de relever le défi. C'est toute leur communauté qui en ressortira gagnante et bénéficiera des nombreuses retombées.

Lucie Brault, agente de développement