



Félicitations à nos élues municipales !

MRC de La Matapédia

À la préfecture : Chantale Lavoie

À la mairie :

1. Sayabec : Danielle Marcoux, réélue
 2. Sainte-Florence : Réjeanne Doiron, réélue
 3. Sainte-Marguerite : Marlène Landry, réélue
 4. Saint-Tharcisus : Sophie Champagne, nouvelle venue
- 39 conseillères

MRC du Témiscouata

À la mairie :

1. Auclair : Nathalie Belzile, nouvelle venue
 2. Lejeune : Lucie Gilbert, réélue
 3. Pohénégamook : Louise Labonté, nouvelle venue
 4. Saint-Louis du Ha! Ha! : Louiselle Ouellet, nouvelle venue
- 37 conseillères

MRC de La Mitis

À la mairie :

1. La Rédemption : Isabelle Dupont, nouvelle venue
 2. Les Hauteurs : Émilienne Boucher, nouvelle venue
 3. Saint-Octave-de-Métis : Mylène-Julie Lavoie, nouvelle venue
- 30 conseillères

MRC de Les Basques

À la mairie :

1. Sainte-Rita : Francine Ouellet, réélue
 2. Saint-Médard : Marise Labrie, nouvelle venue
- 23 conseillères

MRC de Rimouski-Neigette

À la mairie :

1. Esprit-Saint : Marlène Dubé, réélue
 2. Saint-Fabien : Marnie Perreault, nouvelle venue
- 14 conseillères

MRC de Matane

À la mairie :

1. Grosses-Roches : Victoire Marin, réélue
 2. Sainte-Félicité : Claudine Desjardins, nouvelle venue
- 21 conseillères

MRC du Kamouraska

À la mairie :

1. Rivière-Ouelle : Élisabeth Hudon, nouvelle venue
- 35 conseillères

MRC de Rivière-du-Loup

À la mairie :

1. Cacouna : Ghislaine Daris, nouvelle venue
- 19 conseillères

Madame Chantale Lavoie Préfet de la MRC de La Matapédia



Dynamique, passionnée, professionnelle,
communicative, engagée !

Comment peut-on décrire Chantale Lavoie en 3 mots ? À vrai dire ce n'est pas possible. Il lui faut 5 mots, et encore, on aurait pu en ajouter d'autres. Car Chantale Lavoie est généreuse de ses mots, comme elle est généreuse et débordante d'énergie, de passion, de conviction.

Celle qui a su remporter la première élection à la préfecture de La Matapédia, et qui est aussi la première femme à occuper ce poste au Bas-Saint-Laurent, a un enthousiasme pour le moins contagieux.

C'est sans doute ce qu'il faut pour se lancer dans une campagne électorale à 8 candidats (elle est la seule femme et la plus jeune) alors qu'elle en est à sa première expérience politique.

Mais selon madame Lavoie, cette neutralité politique a fait une différence dans la campagne électorale. Les adeptes du changement ont vu en elle une personne non partisane, rassembleuse et qui porte une vision régionale : « La force d'une MRC, c'est la force des ses communautés ! ».

Mais qu'est-ce qui a amené Chantale Lavoie en politique municipale ?

Elle me confie que son intérêt pour la politique est arrivé très tôt lorsqu'à 10 ans, on lui accorde la permission de suivre les résultats du référendum à la télévision. Sans trop en comprendre les enjeux, elle saisit qu'il y a là un monde passionnant où elle pourrait bien se retrouver un jour. Et ce jour est arrivé. Enfin !

Car elle avoue avoir beaucoup apprécié le mois passé en campagne électorale, mais elle avait hâte de se retrouver dans l'action. Elle devra maintenant utiliser ses compétences pour rassembler, unifier les communautés autour d'une dynamique de concertation. Elle s'engage également à faire connaître le rôle de préfet et les responsabilités d'une MRC.

Nous la remercions de nous avoir accordé cette courte entrevue et lui souhaitons beaucoup de succès dans son mandat.

Brigitte Michaud

La Commission jeunesse a répertorié près de **90** jeunes éluEs de 35 ans et moins. Il y en avait **109** en 2005. La diminution peut s'expliquer par le fait que plusieurs jeunes de 2005 ont maintenant plus de 35 ans. S'ils ont été réélus, ils ne sont plus comptabilisés comme des jeunes. On compte **4 jeunes** maires et **4 jeunes** mairesses. Une **trentaine** de conseillères et une **quarantaine** de conseillers complètent le tableau.

De plus en plus de candidates et d'élues utilisent nos services ou participent à nos activités

Un bon nombre de candidates et d'élues municipales ont fait appel à l'expertise de la *Table de concertation des groupes de femmes du BSL* dans leur cheminement vers les instances décisionnelles. 17 mairesses ou candidates à la mairie ont participé aux activités qui leur étaient offertes et plus de 50 conseillères ou candidates conseillères en ont fait autant.

Que ce soit en participant aux différentes sessions de formation ou au Rassemblement annuel du Réseau de solidarité municipale, elles ont profité des informations, des outils, des échanges et du ressourcement qui étaient à leur disposition. Nous les remercions grandement.

Des envois périodiques de la TCGFBSL s'adressent aux élues, que ce soit le Bulletin du Réseau de Solidarité Municipale (RSM) ou le dépliant du rassemblement annuel. Afin de recevoir rapidement la documentation, il serait important que chacune ait fait parvenir ses coordonnées à la Table.

L'expérience nous a appris que par la poste ou par courriel, l'information est disponible plus rapidement qu'au Bureau municipal. Alors, si ce n'est déjà fait, nous invitons les élues à nous communiquer leurs coordonnées pour une plus grande efficacité de communication.

Faites parvenir à : Lucie Brault Courriel : lucie.brault@femmes-bsl.qc.ca Télécopieur : 418 869-2797

Adresse : 299 rang 1 Est, St-Fabien (Qc) G0L 2Z0 ou C.P. 308, Matane (Qc) G4W 3N2

Francine Ouellet, agricultrice de l'année

Elle a été élue par acclamation au poste de **mairesse de la municipalité de Sainte-Rita** dans Les Basques. En soi, c'est déjà une belle victoire à son actif. De plus, madame Ouellet a été couronnée **Agricultrice de l'année 2009** lors du Gala Saturne organisé par la Fédération des agricultrices du Québec à Drummondville, le 17 octobre dernier.

Madame Ouellet se consacre au développement de son entreprise : l'érablière « *April & Ouellet* » dont elle contrôle et dirige chacune des étapes.

Félicitations madame Ouellet et bonne chance dans toutes vos entreprises !

Lucie Brault, agente de développement TCGFBSL
Source : Journal Info-dimanche du 21 octobre 2009.

Nouveauté sur notre site web !

Dès janvier 2010, vous pourrez accéder à notre section spéciale interactive destinée aux **élus municipales**.

4 blocs d'information seront mis à votre disposition pour vous permettre de mieux exercer votre leadership dans le monde municipal.

www.femmes-bsl.qc.ca

Formation

« Démystifier le budget municipal »

Suite aux élections du 1er novembre dernier, la Table de concertation des groupes de femmes du BSL, en collaboration avec le M.A.M.R.O.T., a organisé deux sessions intitulées : « *Démystifier le budget municipal* ». Conçue dans le but de soutenir les nouvelles élues dont la première tâche au Conseil consiste à préparer le budget de la municipalité, cette soirée a su atteindre son objectif.

En effet, 21 personnes ont bénéficié de la session à Rimouski et 19 autres ont suivi avec intérêt celle de Rivière-du-Loup. Dans les deux cas, M. Denis Côté du M.A.M.R.O.T. a brossé un tableau vivant et facile d'accès de cette réalité pour le moins complexe. Provenant de 24 municipalités différentes représentant la totalité des 8 MRC du territoire bas-laurentien, 14 des participantEs avaient moins de 35 ans et 6 occupent le poste de maire.

La compilation des évaluations confirme que ces sessions de formation sont très appréciées. La pertinence et la qualité de l'information reçue, la possibilité de poser ses questions et de recevoir une réponse concrète ont su combler la soif de connaissances des éluEs. Les lois régissant une municipalité, la gestion des différentes sources de revenus, la planification des dépenses seront donc abordées avec moins d'appréhension au grand soulagement des participantEs.

Lucie Brault, agente de développement TCGFBSL

Joël Charest, le plus jeune élu municipal du Québec

Joël Charest a été élu par acclamation au Conseil municipal de Price dans La Mitis à la suite du désistement de son adversaire. **Âgé d'à peine 18 ans, il a fait une entrée remarquée en politique municipale en étant assermenté comme conseiller avant même d'aller voter pour la première fois.**

Depuis l'automne 2008, la Table de concertation des groupes de femmes du BSL a travaillé en collaboration avec la Commission jeunesse du BSL dans une campagne d'action pour inciter les jeunes et les femmes de tous âges à se présenter en politique municipale et à voter le 1^{er} novembre. Joël fait partie de cette relève active qui a répondu à l'appel.

Félicitations et bon mandat !

Lucie Brault, agente de développement TCGFBSL



Marnie Perreault lors de son premier discours officiel en tant que mairesse de St-Fabien, lors du passage de la Flamme olympique.

Charte des valeurs pour des municipalités équitables

La table de concertation des groupes de femmes du BSL a tenu un sondage entre le 19 octobre et le 1^{er} décembre 2009 auprès des 56 municipalités et MRC qui ont adopté la *Charte des valeurs pour des municipalités équitables*.

Nous voulions connaître les mesures mises en place dans le but de favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes et l'équité pour les jeunes.

19 municipalités ont répondu au sondage.

Voici quelques résultats :

Au niveau de la gouvernance

- La stratégie la plus populaire auprès des municipalités (68 % des répondants) pour augmenter la présence des femmes et des jeunes sur les conseils a été le recrutement de candidates ou de jeunes candidats lors des élections municipales.
- 37 % des municipalités répondantes ont utilisé leur bulletin municipal ou leur site Web pour encourager les femmes à présenter leur candidature.
- Notons que seulement 2 municipalités féminisent leurs documents écrits et aucune n'a formé son personnel à la féminisation des textes.
- Parmi les autres actions utilisées fréquemment, on retrouve la formation ou la trousse d'information pour les nouveaux élus (58 %), la nomination d'une personne élue responsable de la condition féminine (26 %) et les efforts pour favoriser la parité hommes/femmes sur les comités de travail (26 %).

Au niveau du personnel

- La mesure la plus utilisée (47 %) est la féminisation des offres d'emploi et des formulaires de demande d'emploi.
- L'équité salariale est citée par 37 % des répondants et les mesures pour favoriser l'accès des femmes à tous les postes de travail ne sont citées que par 16 % des répondants.
- Dans 23.5 % des municipalités participantes, on tient également compte des besoins des parents dans l'organisation du travail.

Au niveau des services et du développement

- La mesure la plus populaire est l'adoption d'une politique familiale (63 %).
- On observe que moins de 31,5 % des municipalités estiment que leur offre d'activités de loisir est aussi avantageuse pour les femmes que pour les hommes.

Vous trouverez la compilation de ce sondage sur le site: www.femmes-bsl.qc.ca

Suzelle Lambert, agente de développement



Table de concertation
des groupes de femmes
du Bas Saint-Laurent

Table de concertation des groupes de femmes BSL
C.P. 308 Matane Qc
G4W 3N2 418 562-7996
www.femmes-bsl.qc.ca

Rédaction : Lucie Brault, Brigitte Michaud, Suzelle Lambert Mise en page : Brigitte Michaud Correction : Suzelle Lambert

Ce Bulletin d'information a été rendu possible grâce à la participation financière du Programme *À égalité pour décider*, Secrétariat à la Condition féminine du Québec, du Programme *Promotion de la Femme*, Condition féminine Canada, de la Conférence régionale des éluEs du Bas Saint-Laurent et du Ministère des Affaires municipales, Régions et Occupation du Territoire, Ministère de la culture, des Communications et de la Condition féminine du Québec.